



Your GLOBAL BERRY PARTNER

**Responsabilidad**

**Social Corporativa**

[www.cunadeplatero.com](http://www.cunadeplatero.com)

**2023**

# Tabla de contenidos

01	Datos generales
02	Perfil de la entidad
03	Análisis <ul style="list-style-type: none"><li>Clientes</li><li>Empleados</li><li>Medioambiente</li><li>Compromiso con el entorno</li></ul>

## DATOS GENERALES

Moguer, Cuna de Platero S.C.A. es una sociedad cooperativa dedicada a la producción y comercialización de frutos rojos, con un total de 89 agricultores y agricultoras asociados, ubicada en el municipio de Moguer (Huelva). Actualmente, en Cuna de Platero, se cultivan 1.007 hectáreas de berries, produciendo fresas, frambuesas, arándanos, moras y pitahayas. El volumen de comercialización de fruta fresca alcanza los 32 millones de kilos al año y en industria los 11 millones de kilos.

Nuestra cooperativa tiene una plantilla media anual de 600 profesionales. Los meses de marzo y abril son los de mayor actividad del sector, un periodo en el que se alcanzan más 1.400 personas empleadas en la cooperativa, todas ellas con contratos fijos. Por otra parte, nuestros socios y socias han realizado 8.259 contratos fijos.

En Cuna de Platero, el 74 % de las personas empleadas procede de la localidad de Moguer y municipios vecinos, siendo el mayor motor generador de empleo y economía de la zona. En el caso de las contrataciones en campo, el porcentaje de trabajadores por nacionalidades es: Marruecos (59 %); Rumanía (16 %); España (21 %); Mali (7 %); Bulgaria (2,64 %); Senegal (2 %); Polonia (2,5 %); Ucrania (0,60 %); Argelia (0,32 %), Gambia (0,40 %), Honduras (0,43 %), Portugal (0,64 %) Costa Marfil (0,27 %).



## PERFIL DE LA ENTIDAD

Moguer, Cuna de Platero S.C.A. nace en 1988 de la mano de 80 familias agrícolas del municipio de Moguer, en la provincia de Huelva, con vocación de ofrecer fruta fresca, natural y segura, y con la máxima calidad y sabor a la población. Con este fin, constituyen esta empresa donde se desarrolla la actividad comercial de sus cultivos, esencialmente, de frutos rojos.

Cuna de Platero cuenta con más de 30 años de experiencia en la producción y comercialización de berries, con una clara vocación de expansión internacional desde sus inicios, basada en ofrecer la mejor calidad y servicio del mercado a sus clientes y con un firme compromiso social y medioambiental.

Como cooperativa, tiene una importante base social, de unión de fuerzas individuales para alcanzar mayores y mejores cuotas de mercado, bajo una imagen y estrategia común. Asimismo, el desarrollo de la cooperativa ha ido acompañado de un creciente compromiso con todos sus públicos (socios/as, empleados/as, clientes, proveedores, sociedad y medio ambiente).

Desde el punto de vista operativo, en los últimos años, la cooperativa ha estado enfocada, fundamentalmente, en el desarrollo comercial, fortaleciendo los procesos y canales de venta, orientándose a mercados internacionales, sin perder el contacto y desarrollo de relaciones comerciales internas. Estas relaciones comerciales siempre han estado sustentadas en valores como la transparencia, la sostenibilidad, la innovación y el respeto de los derechos humanos en los procesos que integran su actividad.

De forma paralela al desarrollo de la actividad, y de la mano de una fuerte orientación al cliente y necesidad de incrementar su nivel de flexibilidad interna, habiendo tenido para ello que acometer desde el año 2017 importantes inversiones tecnológicas, se abre un espacio de adaptación, cambio cultural y necesidad de desarrollo de habilidades y capacidades por parte de sus profesionales y socios y socias de negocio, principalmente.

En Cuna de Platero somos conscientes de que no todos nuestros clientes tienen las mismas necesidades. Nuestro objetivo básico es satisfacer esta múltiple demanda y, por ello, nos adaptamos rápidamente a las exigencias del mercado, con diferentes productos y formatos, orientadas a distintos públicos.

Nuestro crecimiento en el sector está avalado por un factor común: su calidad y control durante todo el proceso al que se somete el fruto, desde su plantación, hasta que la población puede disfrutar finalmente de él.

Este modelo de negocio se complementa con una labor constante de asesoramiento a nuestros productores asociados. Todo el conjunto de su actividad empresarial es gestionada y supervisada por la cooperativa. Los productores realizan la plantación cada año de sus cultivos, con las indicaciones y seguimiento del equipo de Cuna de Platero

y entregan sus frutos a nuestro centro de recepción en las instalaciones de la cooperativa, desde donde se realizan los controles de calidad de todos los productos y se envasan para su comercialización por distintos países de Europa.

En todo el proceso, la cooperativa tiene un gran compromiso con la sostenibilidad, una estrategia clave para la empresa; trabaja para garantizar un equilibrio más justo a nivel social y tener el menor impacto sobre el medioambiente.

### A donde llega nuestra fruta.

España, Austria, Alemania, Francia, Bélgica, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Suecia, Portugal, Italia, República Checa, Polonia, Suiza y Holanda.

### Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

La cooperativa Cuna de Platero se organiza mediante la conformación de tres órganos. El máximo órgano de gobierno es la Asamblea General, compuesta por todos los socios y socias, representado por el Consejo Rector; y seguido del director general, que es el responsable de la gestión y distintos departamentos de la cooperativa.

Seguida de la dirección general se componen las áreas funcionales, que son las siguientes:

- Área de Recursos Humanos
- Área Financiera
- Área Comercial
- Área Técnica
- Área de Producción
- Área de Servicio Técnico

### Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

Las tendencias en el mercado van evolucionando de forma permanente y en Cuna de Platero nos adaptamos a todas ellas. Los principales factores y tendencias futuras en las que está trabajando la empresa son, entre otras: la digitalización, consumo responsable de agua y energía, la búsqueda de nuevas alternativas de envases y una importante inversión en I+D+i.

### Principales objetivos y estrategias de la entidad

Los principales objetivos de Moguer Cuna de Platero S.C.A. son la mejora continua de la calidad e innovación del producto, buscando la máxima rentabilidad del agricultor y agricultora, y ofrecer el mejor servicio del mercado a sus clientes. La dirección alinea los objetivos de la cooperativa, cumpliendo con el compromiso de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al que estamos adheridos desde el año 2019.

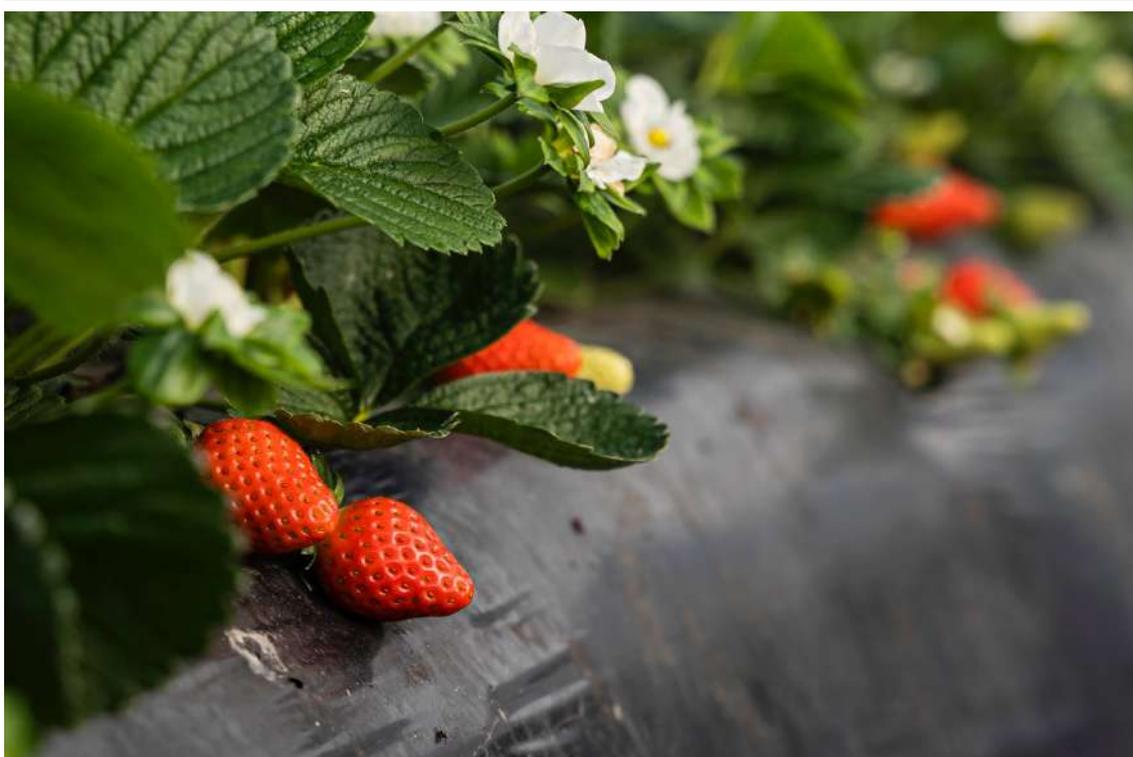
La implantación de la Responsabilidad Social Corporativa de la empresa, en línea con los principios del Pacto Mundial, es trabajada por la dirección general, el Departamento de Recursos Humanos y el Departamento Financiero, involucrando a los distintos departamentos y áreas de la organización. Tanto el presidente de la cooperativa, como el consejo rector, están involucrados e informados de la implantación de la RSC, así como de toda la gestión de la actividad de la cooperativa.



## CLIENTES

### Fomento de la calidad en la entidad

En Moguer Cuna de Platero aspiramos a ofrecer la mejor calidad en nuestros productos y el mejor servicio del mercado a nuestros clientes. Trabajamos la calidad desde el origen: un fruto controlado es sinónimo de calidad. En nuestra entidad pensamos que la mejor materia prima original debe ir acompañada de un exhaustivo control durante todo el proceso de producción, manipulación y expedición.



Con objeto de posicionar destacadamente a nuestra empresa en el sector, Cuna de Platero establece, declara y asume los principios exponentes de su política de calidad y seguridad alimentaria. Para cumplir estos objetivos, el equipo de Cuna de Platero ha establecido las medidas conducentes al mantenimiento y mejora de la calidad de los productos y servicios prestados, controlando los procesos del servicio, gestionando eficazmente los recursos, tanto humanos, como materiales y financieros, siempre en base a la obtención de los resultados previstos.

Para ello, ha definido, implantado y mantenido de un “**Sistema de Gestión de Calidad y Seguridad Alimentaria**” que abarque las actividades correspondientes a las diversas tareas que se llevan a cabo para la correcta elaboración del producto y ejecución de los servicios con nuestros clientes. Contamos con un departamento de Calidad propio, que se asegura de cumplir con las normas de comercialización y respetar la seguridad alimentaria, garantizando la calidad de nuestros productos.

## Auditorías y certificaciones

Cada año, tanto Cuna de Platero como nuestros asociados y asociadas, somos auditados por diferentes clientes para verificar y corroborar que se cumple con las necesidades y exigencias de cada uno de ellos. Más de diez auditorías de clientes al año, con sus estándares propios y específicos, que normalmente siguen guiones ya establecidos por los estándares mundiales. Además, contamos con diferentes certificaciones:

- **GLOBAL GAP (en todos los cultivos).**

**Módulo Grasp. Estándar social integrado en Global Gap.**

**Módulo Food Chain. Es un módulo creado por Bayer, e integrado en Global Gap, que aboga por la buena gestión en el uso de fitosanitarios y fertilizantes.**

**Módulo Spring. Módulo de Global Gap de interés medioambiental.**

- **IFS (certificación del sistema de gestión).**
- **BRC (certificación del sistema de gestión).**
- **Producción Integrada (en todos los cultivos).**

## Gestión de incidencias de nuestros clientes

El personal encargado de nuestro **sistema de gestión de incidencias** realiza su control y seguimiento. Los departamentos de Calidad y Comercial realizan el control y seguimiento de las reclamaciones de clientes, ofreciendo el mejor servicio.

## Sensibilización de los clientes en sostenibilidad

El equipo de Cuna de Platero participa en diferentes actividades donde se sensibiliza en materia de sostenibilidad, en las que también participan muchos de nuestros clientes. Así, alineamos la misma estrategia de negocio siendo responsables en prácticas sociales y medio ambientales.

---



### Código Ético

**En el Código Ético de Cuna de Platero viene recogida la importancia de su cumplimiento por parte de todos los agentes implicados en nuestro proceso productivo.**

Cuna de Platero tiene como objetivo prioritario generar confianza y distribuir valor en el mercado nacional e internacional de los elementos, equipos, materiales, bienes y servicios. Todos ellos están destinados a la realización de actividades agrícolas de frutos rojos, y otros, en beneficio de las necesidades de los clientes, de la inversión de los cooperativistas, de la competitividad de los países en los que opera y de las expectativas de todos aquellos que trabajan en nuestra organización.

La cooperativa aspira a mantener una relación de confianza en los ámbitos nacionales e internacionales en los que desarrolla su actividad con todos los agentes sociales y económicos con los que se relaciona. Esto es, con aquellas categorías de grupos, instituciones o personas cuya aportación es necesaria para hacer realidad nuestra misión.

Proponemos y fomentamos una conducta ética que promueva la relación de confianza entre Cuna de Platero y los agentes implicados. Quienes componemos esta organización consideramos que la buena reputación es un recurso intangible esencial que favorece nuestra relación interna y externa con todos los agentes con los que nos relacionamos.

### Participación en iniciativas colaborativas

**Participamos de forma voluntaria en diferentes proyectos donde se trabaja la sensibilización en buenas prácticas.**

#### **- FOROS DE COMERCIO ÉTICO.**

Es una iniciativa de colaboración para promover mejores condiciones de trabajo dentro del sector agroalimentario español. Dado que el trabajo y los derechos humanos son desafíos compartidos, la colaboración es clave.

Los foros adoptan un enfoque de cadena de suministro integral, que reúne a supermercados, importadores, exportadores, proveedores, productores y otras partes interesadas externas, con el objetivo común de mejorar las condiciones laborales en el sector agroalimentario.

#### **- PROGRAMA STRONGER TOGETHER.**

Tiene el objetivo de guiar a las empresas agrícolas españolas en la labor de abordar el riesgo de trabajo forzoso dentro de sus negocios y cadenas de suministro. El programa ofrece orientación, capacitación, recursos y programas de colaboración en todo el sector; poniendo en contacto a empresas, intermediarios laborales, asociaciones industriales, ONG y otros actores clave para gestionar y guiar a las empresas a combatir la explotación laboral.

#### **- PARTICIPACIÓN DE MESA REDONDA CON CLIENTES.**

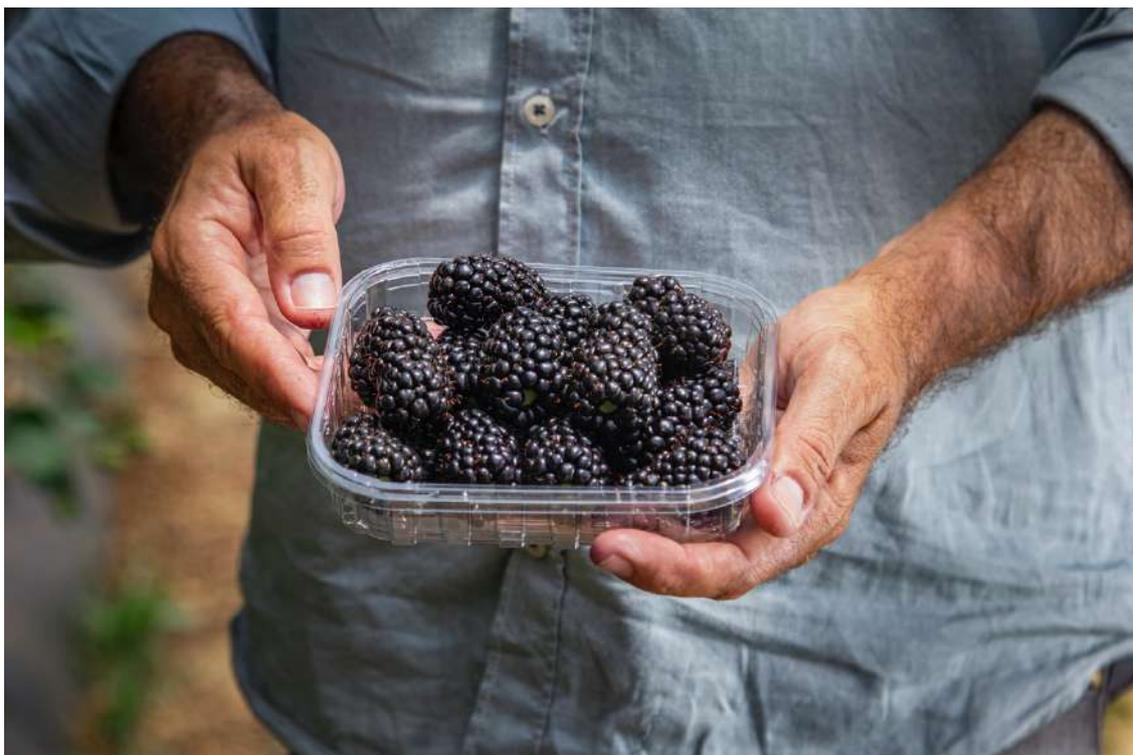
Intervenimos en distintos diálogos con clientes donde trabajamos objetivos en materia ambiental y social, para así garantizar un producto sostenible.

## EMPLEADOS

### Lucha contra la corrupción y soborno dentro de la entidad

Cuna de Platero cuenta con su propio “Plan de Prevención de Delitos Penales”. Así se garantiza que se respeten las normas, tanto internas como externas. El plan de prevención se extiende a Cuna de Platero y a todos sus asociados y asociadas.

---



#### **- PLAN DE PREVENCIÓN DE DELITOS PENALES.**

El plan de prevención describe el régimen de responsabilidad penal de las personas jurídicas, clasifica los riesgos relevantes que pudieran derivarse para Cuna de Platero, y establece medidas internas de control con el objeto de prevenir la comisión de delitos que puedan dar lugar a responsabilidad penal de la cooperativa.

Como previamente se ha expuesto, este plan se incorpora dentro del compromiso de mejora continua de la cooperativa y su compromiso con la sociedad y el cumplimiento, en todo momento, de la legislación vigente.

Los objetivos concretos del plan de prevención son:

(a) Prevenir, mediante la aplicación del plan, la comisión por cualquier representante, profesional, y/o empleado de cualquiera de los delitos relevantes.

(b) Asegurar la efectividad de las normas y procedimientos de control que minimicen el riesgo de comportamientos ilícitos por parte de los profesionales y/o empleados.

(c) Informar a los profesionales y/o empleados de las consecuencias que pueden ser impuestas a Cuna de Platero en caso de que alguno de los delitos relevantes sea cometido.

(d) Manifestar de forma clara que Cuna de Platero condena cualquier conducta que es contraria a la ley y que dichas conductas suponen un incumplimiento de las políticas y procedimientos internos.

(e) Acreditar que Cuna de Platero ha ejercido el control debido sobre su actividad empresarial, cumpliendo de este modo con la exigencia contemplada en el código penal.

(f) En última instancia, dar cobertura y soporte al establecimiento de nuevas medidas eficaces para la mejor detección y control de delitos cometidos en el seno de la persona jurídica una vez éstos ya se han producido para que pueda promoverse la correspondiente atenuante de la responsabilidad penal.

- CÓDIGO ÉTICO.

**El Código Ético es parte esencial e integrada del Plan de Prevención de Delitos Penales de la cooperativa**, y contiene normas de conducta y estándares éticos que son imperativos para todas las partes sujetas al plan.

El Código Ético de Cuna de Platero fue aprobado por el consejo rector en su sesión del 18 de diciembre de 2017 y se encuentra publicado en la página web corporativa de la cooperativa ([www.cunadeplatero.net](http://www.cunadeplatero.net)).

El Código Ético ha sido difundido a todos los profesionales y/o empleados a través del portal corporativo de la cooperativa, siendo el canal de comunicación oficial mediante el que tienen acceso a la información relevante que les afecta en el desarrollo de sus actividades en el seno de la cooperativa. Además, los profesionales de la cooperativa y los agricultores y agricultoras firman una cláusula adicional en sus contratos con toda la información al respecto. El Código Ético establece que el cumplimiento del mismo, y de las políticas y procedimientos aplicables, es obligación de toda la plantilla de Cuna de Platero y de nuestros asociados y asociadas.

Tanto en el Código Ético como en el plan de prevención se recoge un mecanismo de denuncia que permite a los empleados poner en conocimiento del comité de cumplimiento cualquier situación de riesgo que hayan detectado de forma anónima. Con este fin, se habilita una cuenta de correo electrónico a la que los miembros del equipo pueden remitir sus denuncias. Este canal de comunicación será desarrollado en el procedimiento correspondiente e irá formando parte del plan en la relación de anexos del mismo.

Adicionalmente, el Código Ético y el plan de prevención señalan que el incumplimiento de la ley, de ambos textos o cualquier otra política o procedimiento

aplicable, puede dar lugar a la correspondiente medida disciplinaria, incluyendo el despido del empleado o empleada.

### - COMPLIANCE.

El compliance, o cumplimiento normativo de Cuna de Platero, se marca como objetivo establecer las políticas y procedimientos adecuados y suficientes para garantizar que la cooperativa desarrolle sus actividades y negocios conforme a la normativa vigente y a las políticas y procedimientos internos, promoviendo una cultura de cumplimiento entre sus profesionales, equipo directivo y agentes vinculados.

Se realiza una formación anual a todos los trabajadores y trabajadoras, socios y socias de la cooperativa para informar de las medidas y prácticas de nuestro compliance.

### Formación a nuestros profesionales y socios y socias en aspectos de derechos humanos

En Moguer Cuna de Platero el Departamento de Recursos Humanos elabora un plan de formación anual. Dentro de su contenido, resaltan formaciones destinadas a promover y proteger los derechos humanos de todos los profesionales de la cooperativa y sus socios y socias.



Cuna de Platero ha impartido 13.932 horas de formación durante el año 2023 a su equipo de profesionales, tanto directivo como técnico. Ha sido diseñado para desarrollar todas las áreas de la empresa y que las personas que las integran crezcan en diferentes aptitudes y habilidades propias de sus puestos de trabajo.

Sobre las competencias en las que se ha impartido la formación, ha destacado el área de Calidad interna, relacionado con normas de higiene y manipulación de alimentos, dentro de Seguridad y Salud. Le siguen el área de Igualdad, con el Plan de Prevención de Delitos Penales y Protocolo de Acoso y la formación en Prevención de Riesgos Laborales.

A tal efecto, Cuna de Platero asume su responsabilidad en orden a erradicar del entorno de trabajo conductas contrarias a la dignidad y valores de la persona y que pueden afectar a su salud física o psíquica.

Otro de los objetivos de la formación del protocolo es documentar y dar a conocer las políticas y medidas adoptadas por Cuna de Platero en materia de medidas de prevención del acoso sexual y por razón de sexo, promoción de entornos de trabajo seguros y saludables, en coordinación con el programa de prevención de riesgos penales de la cooperativa.

## Plan de Responsabilidad Ética, Laboral y Social de Interfresa (PRELSI)

En Moguer Cuna de Platero renovamos cada año con Interfresa la adhesión al Plan de Responsabilidad Ética, Laboral y Social (PRELSI) para garantizar los mejores niveles de condiciones de trabajo y convivencia de nuestros trabajadores y trabajadoras.



Nuestros agricultores y agricultoras se adhieren al Plan de Responsabilidad Ética, Laboral, Social e Igualdad (PRELSI), gestionado por la Interprofesional de la Fresa de Huelva (INTERFRESA), para garantizar el mayor grado de satisfacción e integración de todos los agentes productivos del sector.

El PRELSI, cuya adhesión es voluntaria, es un plan sectorial pionero en España creado en 2018 para dotar al sector de una herramienta de autocontrol para conseguir el mayor grado de satisfacción de todos los agentes productivos del sector (jornaleros y jornaleras, agricultores y agricultoras, empresas, asociaciones...) y contribuir a un escenario de cooperación con los máximos niveles de respeto, ética laboral y compromiso social.

De la supervisión y control se encarga la figura del consultor de integración, un equipo de profesionales de diferentes nacionalidades formado para garantizar el bienestar de trabajadores y trabajadoras, atendiendo numerosas necesidades básicas, como el acompañamiento en los viajes de retorno –para trabajadores con contrato en origen-, la cobertura de sus necesidades sanitarias, administrativas e incluso bancarias, y la supervisión del buen estado de los alojamientos en virtud de los establecido en la Orden Gecco, entre otros.

Esta labor de mediación ha propiciado una notable mejora tanto del clima y ambiente de trabajo, así como de la convivencia y la paz social dentro de las empresas, un mayor entendimiento entre los empresarios y empresarias y los trabajadores y un mayor grado de bienestar del equipo de trabajadores foráneo, eliminando posibles focos de conflicto

derivados de las diferencias lingüísticas y culturales, y contribuyendo así a su integración.

A este equipo de consultores se suma el programa de formación de cargos intermedios de las empresas y la activación de los servicios jurídicos destinados a analizar cualquier comportamiento inadecuado que pueda ser detectado.



## Igualdad de género

Es objetivo principal para Cuna de Platero garantizar la igualdad de trato y oportunidades de las mujeres y hombres en la empresa, así como, la eliminación de situaciones discriminatorias por razón de sexo. En muestra de esa idiosincrasia, Cuna de Platero cuenta con un Plan de Igualdad, negociado con la representación de trabajadores y trabajadoras.



La ley 3/2007 de Igualdad ha establecido una serie de obligaciones para las empresas en materia de igualdad. Estas obligaciones vienen descritas con detalle en el RD 901/2020 de Planes de Igualdad.

En Cuna de Platero se elaboró de forma inicial un informe de diagnóstico preliminar para acometer la negociación del Plan de Igualdad con la representación de los trabajadores y trabajadoras, previo al desarrollo de dicho plan. En base a los datos ya analizados, y para cada uno de los apartados de la normativa, se han detectado las áreas de mejora, que se han negociado en el seno de la comisión para determinar qué acciones tienen que desarrollarse para su cumplimiento.

Los socios y socias de Cuna de Platero que superan los 50 trabajadores y trabajadoras en su equipo, están también desarrollando un Plan de Igualdad. Además, en todos los casos se acometerán medidas.

### Salud y seguridad en el lugar de trabajo

La dirección de Cuna de Platero entiende que la prevención de los riesgos laborales asociados a su actividad es un elemento clave de la gestión de la empresa, al cual todos sus integrantes deben prestar el máximo interés y esfuerzo, con el objetivo de lograr un entorno de trabajo seguro y saludable para todos aquellos que prestan sus servicios en nuestras instalaciones, y evitando posibles repercusiones negativas a la comunidad cercana.

**Cuna de Platero tiene elaborada una política de prevención** de riesgos laborales con unos principios definidos que la conforman. La dirección mantendrá operativos y realizará el seguimiento de los planes y programas de prevención necesarios que permitan además del cumplimiento de la legislación vigente y otros requisitos suscritos por la compañía, la mejora continua de las actuaciones en nuestro camino hacia la meta de “cero lesiones”.

Queremos ser una organización reconocida por su excelencia en materia de seguridad y salud, por lo que todas las personas del equipo debemos realizar el máximo esfuerzo para lograr este objetivo.

Esta política ha sido ampliamente difundida para que sea conocida por todos los empleados y empleadas de la cooperativa y se mantendrá a disposición de otras partes interesadas.

#### **Protocolo de Prevención del Acoso Laboral**

**Compromiso laboral y política anti acoso y antidiscriminación.** No se permite el trabajo forzoso o bajo coacción en ninguna de las fases de nuestro proceso productivo y la empresa no utiliza, ni apoya, la mano de obra infantil, por cuanto sólo son contratadas personas mayores de edad.

Nuestra manera de actuar persigue el objetivo de ofrecer un espacio de trabajo libre de acoso o discriminación, sin importar el género, identidad y expresión de género, constitución física, raza, nacionalidad, religión, orientación sexual, discapacidad, apariencia física, ideología política o aficiones.

Desde la cooperativa no toleraremos ninguna expresión ni forma de acoso hacia ninguna persona del entorno de la misma. Esto incluye, pero no está limitado, a agresiones físicas, acoso verbal, acoso sexual, intimidación, símbolos de odio, acechos, contacto físico, o acercamiento no deseado.

## MEDIO AMBIENTE

### Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

En Cuna de Platero creemos que la mejor forma de crear conciencia ambiental en nuestro entorno es a través de hábitos que demuestren su valor. Por ello, llevamos a la práctica la certificación en el sello Q-SOSTENIBLE ODS.

Q-ODS es la primera certificación internacional para acercar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a la realidad de las empresas, y proponer las acciones para mejorar su situación alineándose con los ODS.

**Cuna de Platero es la primera empresa del sector en obtener el certificado Q-Sostenible, como ya fue pionera en adherirse a los ODS de Pacto Mundial de las Naciones Unidas.** Con esta certificación aseguramos que ofrecemos frutos rojos respetuosos con el entorno y sostenibles, que se cultivan con el mínimo impacto ambiental. Q-ODS certifica que las entidades mejoran la economía, la sociedad y el medio ambiente y lo hacen teniendo en cuenta diferentes indicadores en cada una de las áreas de trabajo.

Para obtener la certificación Q-ODS fue muy importante sensibilizar a todos los agentes de la cooperativa, desde asamblea general, consejo rector, dirección y resto de empleados en materia de sostenibilidad, con el objetivo principal de adquirir conocimientos, habilidades y disponer de recursos para la reflexión y la toma de conciencia como seres que habitamos un planeta, y personas que vivimos en una comunidad mundial sobre los derechos humanos, la globalidad, la interdependencia de las relaciones en el mundo y las problemáticas mundiales sobre las que los Objetivos de Desarrollo Sostenible inciden.

## Cambio Climático

Suavizar e intentar reducir en nuestra actividad el impacto del cambio climático.



En la política ambiental de Cuna de Platero se contempla la necesidad de reducir los efectos del cambio climático en la actividad de nuestra empresa.

### **Cálculo de la huella de carbono (alcance 1, 2 y 3)**

Hemos realizado el cálculo de la huella de carbono 2022 con alcance 1, 2 y 3 y, vamos a proceder a la certificación del cálculo de dicha huella. La intención es poder conocer la naturaleza de nuestras emisiones a la atmósfera y encontrar las herramientas más adecuadas para disminuir esta huella.

Nuestro personal de interés está formado ampliamente en este aspecto, para realizar un seguimiento exhaustivo de dicha huella y de los parámetros que la determinan.

### **Cálculo de la huella de nitratos**

Vamos a realizar el cálculo de nuestra huella de nitratos en campo para todos nuestros cultivos. La intención es determinar que nuestros aportes de estas sustancias al acuífero correspondiente se encuentran dentro de la legislación vigente y no provocamos ninguna contaminación en este sentido. Una vez calculada la huella procederemos a realizar la certificación del cálculo de dicha huella.

Nuestro personal de interés está formado ampliamente en este aspecto, para realizar un seguimiento exhaustivo de dicha huella y de los parámetros que la determinan.

Cuna de Platero está realizando actuaciones encaminadas a adaptar nuestra producción al inminente cambio climático. Se trabaja en nuestros campos de ensayo con variedades más resistentes a la sequía, se realiza una gestión precisa del uso del agua (mediante la tecnología más puntera) y, entre otros aspectos, se estudian estructuras de abrigo alternativas para dar la cobertura adecuada a nuestros cultivos en situaciones de temperaturas excesivas.

Todos nuestros proyectos de investigación y desarrollo (I+D+i) están en comunión con las principales empresas privadas y las entidades públicas de mayor interés.

### **Participación en iniciativas creando alianzas para trabajar contra el cambio climático**

Formamos parte de la Plataforma en Defensa de los Regadíos del Condado y otras organizaciones que abogan por un uso sostenible del agua y la lucha contra el cambio climático, entendido como una reducción sensible y progresiva de las precipitaciones y el aumento de la temperatura.

Trabajamos con entidades públicas (IFAPA, Universidad de Huelva) y con centros tecnológicos privados en la elaboración de proyectos de trabajo de investigación para desarrollar herramientas de apoyo a esta lucha, encaminada a reducir los efectos del cambio climático.

### **Emisiones de Gases de Efecto Invernadero**

Estamos calculando en la actualidad las emisiones y remociones que la actividad de Cuna de Platero genera.

Nuestro objetivo es, una vez calculada la huella de carbono, comparar sucesivamente cada año los resultados de los informes de la huella de CO<sub>2</sub>.

### **Porcentaje de energía renovable utilizada**

Realizamos una comparación horaria cuantificada, mediante valores absolutos y porcentajes, de la energía renovable que estamos generando y la que utilizamos.

## Consumo de la entidad

### **Consumo responsable de los recursos por parte de la entidad.**

Dentro de la política de RSC, uno de los objetivos de Cuna de Platero es el consumo responsable de todos los recursos, desde los que usamos en la central hasta los recursos utilizados en las fincas.

En nuestra empresa trabajamos en la producción de frutos rojos mediante una agricultura natural y sostenible. El objetivo es generar una rentabilidad económica en los productores, favoreciendo al mismo tiempo la biodiversidad del entorno.

Cuna de Platero realiza múltiples proyectos de investigación encaminados a conseguir un uso eficiente de los insumos en campo, como son el agua y los fertilizantes. Estos proyectos se realizan en colaboración con entidades públicas o privadas, o también de forma interna en nuestra empresa. Del mismo modo, para mejorar la eficiencia de los procesos en la central, hemos invertido sustancialmente en las tecnologías más punteras a nivel industrial.

En Cuna, trabajamos diferentes prácticas para potenciar la economía circular y el “desperdicio cero” de los productos y el consumo responsable. Algunas de las prácticas son las siguientes:

- SONDAS DE HUMEDAD Y CONDUCTIVIDAD ELÉCTRICA EN TODAS NUESTRAS FINCAS.



En todas nuestras fincas tenemos instaladas sondas de humedad y conductividad eléctrica, por cada diez hectáreas. Estas sondas, miden la conductividad, la humedad y temperatura a distintos niveles. Además, realizan la medición del caudal de agua, con lo cual controla y reduce el consumo de agua en fincas, para que este recurso se utilice de forma responsable.

- USO DE ENERGÍA FOTOVOLTAICA.

En el año 2019 se pusieron en funcionamiento placas solares en las cubiertas de nuestras instalaciones. Nuestra intención es seguir ampliando la cobertura de esta tecnología en las nuevas instalaciones que se están desarrollando y hacerla extensible a las fincas de campo de los distintos agricultores y agricultoras.

- USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA EL AHORRO DE RECURSOS.

Se han llevado a cabo en Cuna de Platero diversas medidas encaminadas al ahorro energético y a la reducción de la huella de carbono. Hemos sustituido las luminarias de todas las instalaciones de interés, especialmente en zonas de producción y de frío, así como en oficinas, instalando sistema LED.

En la misma línea, se han instalado dispositivos de ahorro de agua en los diferentes puntos de servicio, utilizando sistemas de control y cierre automático. También se ha fomentado la teleformación y las videoconferencias como mecanismo de optimización del tiempo y de reducción de los desplazamientos.

### - PROCESO CIRCULAR PARA REDUCIR EL DESPERDICIO.

Los descartes de nuestros productos se envían a industria y así realizamos un sistema de producción de “cero desperdicios”.

### - GESTIÓN, ASESORAMIENTO Y CONTROL TÉCNICO A LOS SOCIOS.

El continuo seguimiento y apoyo de nuestro equipo técnico al socio y socia realiza una gran labor de aprovechamiento de materias como el agua, productos de tratamientos, herramientas y materiales de trabajo, etc. En definitiva, sistemas productivos más rentables, reutilizando y diversificando recursos.

### - LAS CAJAS DE FRUTA AL CAMPO SE DEVUELVEN: CIRCULARIDAD.

El envase utilizado para la recogida en campo de fruta funciona bajo un sistema circular: desde las instalaciones de la empresa se entrega al socio y socia, y éste tiene el deber de devolver las cajas de campo para así reutilizarlas.

### - ENVASES rPET PARA REDUCIR EL PLÁSTICO EMPLEADO.

El material conocido como rPET (polietileno tereftalato) es plástico PET reciclado. Es un material laminado termoformable y fabricado íntegramente con materiales que han sido reciclados. Nuestra cooperativa utiliza más de un 50 % de envases rPET.



### **Sensibilización en materia de consumo responsable**

Dentro de los programas de formación que nuestra empresa desarrolla con nuestros profesionales y los distintos productores y productoras, se dedica una parte muy importante a tratar el consumo responsable de los distintos recursos. Además, promovemos en nuestro entorno hábitos de vida saludable a través del consumo de frutos rojos y realizamos divulgaciones y proyectos en este sentido.

Son muchas las acciones que realiza Cuna en materia de difusión de consumo responsable y divulga, mediante unidades didácticas, las propiedades de nuestros productos, apoyando el consumo de frutas con producción sostenible.

### **Informes periódicos sobre consumo de recursos.**

Cuna de Platero realiza informes periódicos de los consumos de los distintos recursos implicados en nuestros procesos, tanto de los insumos que se utilizan en campo como los utilizados en la propia central.

### **Consumo de material reciclado - Indicador de seguimiento.**

Dentro de nuestra empresa tenemos una política de reciclado, realizando un seguimiento de la cantidad de residuos que generamos, y qué cantidad de ellos reciclamos.

### Protección de la biodiversidad

La actividad principal desarrollada por Cuna de Platero incide e interacciona directamente con el medio ambiente. Por lo tanto, somos plenamente conscientes de este hecho y asumimos plenamente nuestra responsabilidad en su protección.

Cuna de Platero realiza una producción de frutos rojos de forma natural, utilizando sistemas productivos respetuosos con el medioambiente, favoreciendo la biodiversidad como factor clave. Todos nuestros agricultores y agricultoras, conscientes de la importancia de la biodiversidad en el ciclo de producción, cuidan y favorecen aspectos claves como la polinización, el alojamiento de insectos y la proliferación de vegetación autóctona en zonas sin cultivo.

#### **Política de reducción de consumo.**

Cuna de Platero sigue proyectos técnicos de alto nivel para optimizar y reducir el uso de fertilizantes, con mención especial a los nitratos, y para reducir el uso de fitosanitarios y la eficiencia de estos. Como ejemplo de ello, citamos nuestra participación en el proyecto de trabajo a nivel mundial **Food Chain Partnership**.

Se realizan con frecuencia jornadas de difusión de conocimientos de interés a los productores, además de realizar un asesoramiento continuo en aspectos nutricionales, fitosanitarios y medioambientales por parte del personal técnico.

#### **Medidas puestas en marcha para la protección de la biodiversidad.**

Contamos con las más estrictas certificaciones nacionales e internacionales en campo, como Global Gap, Spring y Producción Integrada, que exigen realizar actuaciones medioambientales en las explotaciones en beneficio de la biodiversidad.

Cuna de Platero desarrolla lucha biológica en el control de plagas, como complemento y alternativa a los métodos tradicionales. Con ello, además de reducir el uso de fitosanitarios, se favorece la polinización natural de los cultivos y la propia biodiversidad del entorno. Se utilizan, además, colmenas de abejas y abejorros en todas nuestras instalaciones, y se crea un ciclo de armonía biológica compensado.



### **Producción y consumo de productos ecológicos.**

En Cuna de Platero se han despertado iniciativas de cultivo ecológico. Existe gran interés por buscar opciones biológicas a los cultivos que desarrollamos. Se están realizando gestiones para buscar mercados que estén interesados y hemos comenzado por desarrollar pitahaya ecológica, que es ya una realidad.

### **Reducción de la huella ecológica.**

Trabajamos de forma continua en reducir la huella ambiental de nuestros productos, mediante proyectos técnicos, procedimientos internos y colaboraciones con entidades públicas y privadas. Todas estas acciones aparecen reflejadas en nuestra política de sostenibilidad, que es completamente dinámica.

### **Estudios de impacto ambiental.**

Para dar cumplimiento a todas las exigencias de nuestras certificaciones, realizamos de forma continua análisis agronómicos (suelo, agua, hojas, fruta y residuos), así como análisis microbiológico de un amplio rango, para asegurar y comprobar el cumplimiento de la seguridad alimentaria en todos los procesos.

### **Listado especies amenazadas que se encuentren afectadas por las operaciones de la entidad.**

Cuna de Platero, apoyada por el trabajo de las administraciones públicas, dispone de un inventario de especies vegetales y animales de todo el entorno donde se realizan nuestras producciones. Este inventario permite realizar una evaluación y seguimiento

de las mismas, para comprobar que permanecen protegidas y no se ven afectadas en modo alguno por nuestra actividad.

### **Instalación de habitáculos para especies autóctonas**

Cuna de Platero ha instalado reservorios para distintas especies de insectos autóctonos en zonas estratégicas de nuestras fincas de producción.

Esta iniciativa se corresponde con proyectos consensuados con clientes concretos para fomentar la fauna auxiliar y la biodiversidad de nuestro entorno.

## COMPROMISO CON EL ENTORNO

### Acción social en el entorno más cercano

Dentro de los principios de la cooperativa se encuentra la responsabilidad de contribuir de forma positiva a la sociedad, mejorando el bienestar del entorno donde trabaja. Para ello, desarrollamos iniciativas que fortalecen nuestro compromiso social.

#### Jornada técnica sobre Empleo y Salud Mental, organizada por FAISEM

Nuestro director general, Juan Báñez, participó en esta jornada, en concreto, en una mesa redonda en la que se abordaron casos de éxito en inclusión en empresas. Estuvo moderada por el responsable provincial de **FAISEM**, Fundación Pública Andaluza para la integración Social de Personas con Enfermedad Mental, en Huelva, Juan Jesús Cordero.

La inclusión laboral de personas con discapacidad y problemas de salud mental es una realidad en empresas como Cuna de Platero. Vamos a seguir trabajando en ello como empresa responsable y consciente de las necesidades que existen en la sociedad.



#### Colaboración en el desayuno FEAFES Huelva. Cazaestigma 2023

Colaboramos junto a Freshuelva en la gala de **Feafes Huelva**, la Asociación de Salud Mental de Huelva y provincia, que ha conmemorado a personas y organizaciones que rompen el estigma de la Salud Mental en la sociedad.

Nuestros frutos rojos se tomaron en el desayuno degustación que organizó esta federación. Seguiremos ayudando a romper el estigma de la salud mental y apoyando iniciativas para normalizar las enfermedades mentales.



Difusión en el blog y redes sociales de propiedades saludables de los frutos rojos y sus opciones en la cocina, de la mano de referentes como el doctor Antonio Escribano o Martín Berasategui.

Durante todo el año, con mayor intensidad en los meses en los que hay más probabilidad de encontrar la fruta en el mercado, hemos **difundido las propiedades saludables** de nuestras berries en nuestro blog y redes sociales, aportando además diferentes alternativas para consumirlas.





**Colaboración con el departamento Científico y de Salud de Interfresa.**

Cuna de Platero colabora de forma activa con el **Departamento Científico y de Salud de Interfresa** para dar a conocer las propiedades saludables de los frutos rojos a las personas que trabajamos en este sector y a toda la población, de la mano del director, el doctor Antonio Escribano.



### Colaboramos con la Feria 1900, feria de época de Moguer

Cuna de Platero donó más de **1.100 kg de frutos rojos al pueblo de Moguer**, que se repartieron entre toda la población y las personas que se acercaron a disfrutar de esta maravillosa iniciativa cultural. Con esta feria de época se rinde homenaje a nuestros mayores y nos ayuda a conocer nuestra historia, nuestras raíces y, de esta forma, a valorar todo lo que tenemos hoy en nuestro pueblo y entorno.



**Apoyamos la iniciativa de la Universidad de Huelva del Día Internacional Sin Tabaco.**

La **Unidad de Salud de la Universidad de Huelva** propuso a los universitarios intercambiar sus cigarrillos por nuestros frutos rojos. Un primer paso para incorporar hábitos de vida más saludables entre la población joven.



**Fruta para la recuperación de los deportistas que participaron en la prueba “Huelva Extrema”**

Cuna de Platero aportó **fruta para la recuperación** de los más de 800 deportistas que participaron en la prueba “Huelva Extrema”.



### Patrocino del Club Pedro Alonso Niño, de balonmano de Moguer

El **deporte junto a una dieta equilibrada** son los hábitos de vida saludables que promovemos desde Cuna de Platero. Es por ello, que un año más hemos apoyado a los clubes deportivos de nuestra localidad. Entre ellos el Club de Balonmano Pedro Alonso Niño.



### Colaboración con el II Trofeo de Inclusión, organizado por el Club de Baloncesto de Moguer

Una iniciativa que nos emocionó desde el principio. El equipo de baloncesto local organizó una jornada de convivencia con otros grupos llegados desde diferentes zonas andaluzas. El equipo de Moguer está formado por 22 chicos y chicas de la Asociación Abriendo Puertas - Moguer, con la que también colaboramos.

Esta iniciativa nos ha demostrado que la discapacidad no es un freno para hacer lo que te gusta y que **el deporte también es una forma de romper barreras** y estereotipos.



Real Federación Española de Fútbol. Durante los días de preparación para el Torneo de El Algarbe Sub17 masculino tomaron nuestros frutos rojos para recuperarse tras el ejercicio físico.





En la segunda edición de La Leyenda de Tartessos participaron más de 500 deportistas procedentes de una veintena de países.

Tras las pruebas, los deportistas pudieron disfrutar de nuestros frutos rojos para recuperarse de la intensa actividad física.



### Divulgamos la importancia de donar sangre

En colaboración con la Fundación para el Fomento Global de la Donación Altruista de España, [Fundaspe](#), divulgamos la importancia de donar sangre. La sangre es necesaria cada día para recuperar la salud o salvar la vida de miles de personas a nuestro alrededor.



### Colaboración con las asociaciones Abriendo Puertas y AFAME

En Cuna de Platero colaboramos habitualmente con las asociaciones locales **Abriendo Puertas**, de Moguer, con su Centro Especial de Empleo, Centro Ocupacional, entre otros servicios que prestan y volvemos a colaborar con **Afame Moguer**, la **Asociación de Familiares y Enfermos de Alzheimer y otras demencias de Moguer** y su entorno, haciendo posible que puedan seguir desarrollando su actividad, tan necesaria y valorada por usuarios y el resto de personas.



## Participamos con Adecco en su campaña especial para el Día Internacional de la Discapacidad

En el Día Internacional de la Discapacidad Cuna de Platero colaboró con la Fundación Adecco en la campaña “**Rompamos los silencios incómodos**”, para concienciar sobre la plena inclusión de las personas con discapacidad. La cooperativa la difundió a través de todos sus canales de comunicación.



Rompamos los silencios incómodos

## Reconocimiento Empresarios del Año de la FOE en la categoría “Agua de Huelva a la Responsabilidad Empresarial”

Cuna de Platero recibió de manos de la Federación Onubense de Empresarios (FOE) el **premio Empresario del Año en la categoría “Agua de Huelva a la Responsabilidad Social Empresarial”**. Este reconocimiento destaca el compromiso excepcional de la cooperativa con **prácticas empresariales responsables** que han dejado una **huella positiva y significativa en la sociedad**.



**Colaboramos en el 50 aniversario del CEIP Montemayor**

Uno de los colegios públicos de nuestro municipio celebró su **50 aniversario**, presentando un calendario conmemorativo en el que hemos colaborado. Muchas de las personas de nuestro equipo hemos pasado por las aulas de este colegio a lo largo de estas cinco décadas. Hemos querido mostrar nuestro agradecimiento a sus maestros y maestras y a toda la comunidad educativa.



Nuestros frutos rojos, protagonistas de las precampanadas de Moguer

Un año más, Cuna de Platero colaboró con la iniciativa “Brilla Moguer”. Los frutos rojos de Cuna de Platero fueron los protagonistas de la fiesta de las campanadas en nuestra localidad, donde **repartimos nuestras berries en el ensayo de las campanadas** que tuvo lugar el día 30 de diciembre, en la plaza del Cabildo de nuestro pueblo.

